Le 10 novembre 2026

Collectif engagé pour une vision innovante de l'inclusion sociale des personnes en situation de handicap, nous construisons des itinéraires de vie modulables et épanouissants pour chacun.
Nous intervenons dans le champ du handicap mental, psychique et des troubles du spectre de l'autisme en Nouvelle-Aquitaine.

500 professionnels accueillent et accompagnent plus de **1400 personnes** dans **45 établissements, services et dispositifs.**

Nous recrutons un :

CADRE – RESPONSABLE DE SERVICES ET DISPOSITIFS (H/F)

CDI à temps complet

Missions :
Sous la responsabilité de la direction de l'**EANM La Ferme des Coteaux – Foyer d'hébergement,** situé sur la commune de **Verdelais** (33), établissement accueillant principalement des adultes présentant une déficience intellectuelle légère ou moyenne (TDI), avec ou sans troubles associés (psychique, spectre autistique (TSA), sensoriel…), vous aurez pour missions principales de :

- Piloter des projets de services et dispositifs ;
- Manager et animer des équipes ;
- Gérer et développer les ressources humaines ;
- Contribuer au pilotage budgétaire ;
- Contribuer à la démarche qualité et gestion des risques ;
- Accompagner l'évolution des publics, des besoins et des pratiques ;
- Développer des coopérations, transversalités et mutualisations.

Profil recherché :
- Diplôme de **niveau 7** de type MOMMS, MOS, MOBNL souhaité ;
- **Expérience minimale d'un an** d'encadrement dans le secteur médico-social appréciée,
- Maîtrise des techniques de management ;
- Capacités d'analyse et de prise de décision ;
- Être proactif.ve, savoir s'organiser et prioriser ;
- Qualités d'écoute et de disponibilité ;
- Capacité à prendre du recul ;
- Sens des responsabilités et rigueur ;
- **Permis B** en cours de validité **exigé.**

Particularités du poste :

- Astreintes à raison de 2 semaines par mois
- La transformation de l'offre médico-sociale conduit l'association à faire évoluer ses organisations et à développer de nouvelles formes de coopération entre établissements, services et dispositifs. Le(la) cadre recruté(e) aura vocation à s'inscrire pleinement dans cette dynamique. Son périmètre d'intervention pourra ainsi évoluer en fonction des organisations et mutualisations mises en œuvre.

Prise de fonction :

- 4 janvier 2027

Rémunération :

- Rémunération indexée sur la **Convention Collective Nationale du 15 mars 1966** (IDCC 0413)
- Annexe 6 – Cadre – Classe et niveau selon diplôme
- Coefficient de base : entre **770** et **870 selon diplôme**
- **Prime Ségur incluse**
- Salaire mensuel brut minimum compris entre **3 558,85 €** et **3 951.85 €**
- Reprise d'ancienneté possible selon expérience justifiée

Avantages sociaux :

- **Congés d'ancienneté**
- **Extension des mesures conventionnelles**, incluant notamment :
  - jours pour enfants malades,
  - jours pour hospitalisation des enfants,
  - congé pour déménagement,
  - **congé menstruel**,
  - et autres autorisations d'absence spécifiques.
- **Aménagement de la fin de carrière**
- **Avantages CSE** :
  - chèques vacances,
  - chèques cadeaux (Noël, mariage/PACS, naissance, départ à la retraite),
  - participation aux activités culturelles et sportives.
- **Participation aux frais de transports en commun**
- **Mutuelle et prévoyance**
- **Accès à la formation professionnelle**

Candidature (CV et lettre de motivation) à envoyer par mail à Monsieur Nicolas TORRES, Directeur de l'établissement, à l'adresse recrutement@adiaph.fr en précisant bien le numéro de l'offre (2026-102).

Retrouvez toutes nos offres disponibles et les informations sur notre Association sur notre site www.adiaph.fr