



Le 20 janvier 2026

Collectif engagé pour une vision innovante de l'inclusion sociale des personnes en situation de handicap,
nous construisons des itinéraires de vie modulables et épanouissants pour chacun.

Nous intervenons dans le champ du handicap mental, psychique et des troubles du spectre de l'autisme en
Nouvelle-Aquitaine.

500 professionnels accueillent et accompagnent plus de **1400 personnes** dans
45 établissements, services et dispositifs.

Nous recrutons un

DIRECTEUR (H/F)

CDI en forfait jours

Missions :

Rattaché(e) hiérarchiquement au Directeur général de l'Association, vous prenez la direction de l'**Entreprise Adaptée Les Ateliers de Saint Médard en Jalles** (33).

Spécialisée en travaux paysagers d'entretien et de création pour les collectivités, entreprises ou les particuliers, l'entreprise accompagne et valorise les compétences de 21 ouvriers paysagistes en situation de handicap dans des conditions adaptées à leurs capacités.

Dans ce contexte, vos missions s'articulent autour des axes suivants :

Pilotage stratégique et déclinaison du projet associatif

- Décliner le projet associatif ADIAPH et les orientations stratégiques sur le périmètre de l'Entreprise Adaptée ;
- Élaborer et mettre en œuvre le projet d'établissement économique et social de l'EA ;
- Être force de proposition auprès de la Direction Générale sur les orientations de développement, d'organisation et d'évolution des activités ;
- Incrire l'activité dans une logique de développement durable, de RSE et d'ancrage territorial.

Pilotage économique et budgétaire

- Élaborer, piloter et suivre le budget de l'Entreprise Adaptée ;
- Garantir l'équilibre économique et la soutenabilité financière de la structure ;
- Suivre les indicateurs d'activité et de performance (CA, marges, taux d'occupation, productivité) ;
- Optimiser l'allocation des ressources humaines, matérielles et financières ;
- Contribuer aux échanges avec les financeurs (DDETS, collectivités, partenaires institutionnels).

Développement des activités et relations commerciales

- Définir et mettre en œuvre la stratégie de développement des activités espaces verts et entretien locaux ;
- Piloter la prospection commerciale et la réponse aux appels d'offres publics et privés ;
- Assurer la relation avec les donneurs d'ordre et partenaires ;
- Garantir la qualité des prestations réalisées et la satisfaction des clients ;
- Identifier des axes de diversification compatibles avec les capacités des salariés accompagnés.

Management des équipes et organisation du travail

- Manager les équipes ;
- Structurer l'organisation du travail et les process opérationnels ;
- Mettre en œuvre un management de proximité favorisant l'autonomie, la responsabilisation et la coopération ;
- Contribuer à la gestion des compétences, à la formation et aux parcours professionnels ;
- Prévenir les risques psychosociaux et veiller à la qualité du climat social.

Mission sociale et accompagnement des salariés en situation de handicap

- Garantir l'adéquation entre exigences économiques et accompagnement social ;
- Veiller à l'adaptation des postes de travail et des organisations aux capacités des salariés ;
- Travailler en lien étroit avec les services RH et médico-sociaux de l'ADIAPH ;
- Favoriser les parcours d'évolution professionnelle, de mobilité interne ou externe.

Qualité, sécurité et conformité réglementaire

- Garantir la conformité aux obligations réglementaires applicables aux EA ;
- Piloter la politique de santé, sécurité et conditions de travail (DUERP, prévention des AT) ;
- Veiller à la sécurité des personnes, des biens et des équipements ;
- Décliner la démarche d'amélioration continue de la qualité des prestations ;
- Contribuer aux démarches qualité associatives.

Représentation et partenariats

- Représenter l'Entreprise Adaptée dans les instances, réseaux et partenariats locaux ;
- Développer les coopérations territoriales (collectivités, entreprises, acteurs de l'emploi) ;
- Participer activement à la dynamique associative ADIAPH.

Profil recherché :

- Diplôme de niveau 7 en gestion, management, ESS ou domaine technique connexe exigé ;
- Expérience confirmée de direction ou de pilotage d'activité, idéalement en EA, ESAT ou ESS ;
- Connaissance du secteur des espaces verts appréciée ;
- Expérience industrielle appréciée ;
- Maîtrise des enjeux liés au handicap et à l'inclusion professionnelle ;
- Capacité à travailler en transversalité au sein d'une organisation associative ;
- Leadership, sens des responsabilités et éthique professionnelle ;
- Capacité d'arbitrage et de prise de décision ;
- Sens du dialogue social et du partenariat ;
- Autonomie, rigueur et force de proposition ;
- Maîtrise du Pack Office ;
- Permis B en cours de validité exigé.

Prise de fonction : Dès que possible

Rémunération :

- 48,5 K€ annuel soit 4 042,50 € brut par mois

Avantages sociaux :

- Jours de congés spécifiques ;
- Aménagement de la fin de carrière ;
- CSE : chèques vacances, chèque cadeaux (Noël, mariage/PACS, naissance, retraite), participation aux activités culturelles et sportives ;
- Participation aux transports en commun ;
- Régime mutuelle et prévoyance.

Candidature (CV + lettre de motivation) à envoyer par mail à Monsieur Emmanuel NOIRAUT, Directeur général et à Monsieur Damien GABORIEAU, directeur général adjoint à l'adresse recrutement@adiaph.fr en précisant bien le numéro de l'offre (2026-008).