



Le 6 novembre 2025

Collectif engagé pour une vision innovante de l'inclusion sociale des personnes en situation de handicap, nous construisons des itinéraires de vie modulables et épanouissants pour chacun. Nous intervenons dans le champ du handicap mental, psychique et des troubles du spectre de l'autisme en Nouvelle-Aquitaine.

500 professionnels accueillent et accompagnent plus de **1400 personnes** dans **45 établissements, services et dispositifs.**

Nous recrutons un :

ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL (H/F)

CDD de remplacement de congé maternité (3 mois ½) à temps complet

Missions :

Sous la responsabilité de la direction de l'**UEMA (Unité d'Enseignement Maternelle Autisme)** rattachée au SESSAD Pierre Delmas situé à Mérignac (33), vous intervenez auprès d'une classe dédiée au sein d'une école de **Mérignac** qui accompagne des enfants âgés de 3 à 6 ans présentant des Troubles du Spectre de l'Autisme.

L'UEMA s'inscrit dans une démarche de collaboration entre l'Education Nationale et le secteur Médico-Social. Il s'agit de proposer un accompagnement pédagogique associé à un accompagnement éducatif et paramédical précoce et intensif permettant de fournir un cadre sécurisant et propice au développement des compétences des jeunes enfants avec TSA.

Sous l'autorité de la direction de l'établissement, vous avez pour mission de :

- Accompagner les enfants dans la classe pour qu'ils puissent participer aux activités d'apprentissage proposées par l'enseignant et/ou l'éducateur selon les objectifs fixés du Projet Individuel d'Accompagnement (PIA) et Projet Personnalisé de Scolarisation (PPS),
- Favoriser la communication et les interactions entre l'enfant et son environnement,
- Veiller au bien-être des enfants (nursing),
- Accompagner de façon personnalisée les enfants dans les actes de la vie quotidienne (repas, habillage/déshabillage, coucher/lever des siestes, soins hygiène),
- Participer aux réunions en équipe pluridisciplinaires,
- Participer activement à l'amélioration continue de la démarche qualité et au développement des bonnes pratiques professionnelles notamment en matière de bientraitance.

Profil recherché :

- Diplôme d'état AES ou AMP exigé ;
- Disposer d'une expérience significative de l'accompagnement d'enfants avec TSA ;
- Être formé.e et appliquer les recommandations de la HAS concernant les enfants avec TSA ;
- Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire, avec un ensemble d'acteurs au sein d'un dispositif qui s'adapte au parcours de l'enfant ;
- Adhérer au projet de service et au projet associatif ;
- Permis B en cours de validité exigé.

Particularités du poste :

- Travail en semaine en journée.

Prise de fonction : 26 janvier 2026 et jusqu'au 15 mai 2026

Rémunération :

- Indexée à la CCNT du 15 mars 1966 (IDCC 0413) – Annexe 3 – Aide Médico Psychologique – Coefficient de base 403 ;
- Prime Ségur ;
- Soit un salaire mensuel brut minimum de 2 039,80 € (prime comprise) auquel s'ajoute :
- Reprise d'ancienneté selon expérience justifiée.

Avantages sociaux :

- Congés d'ancienneté,
- Extension des mesures conventionnelles : jours enfants malades, jours pour hospitalisation des enfants, congé pour déménagement, congé menstruel, ...
- Aménagement de la fin de carrière,
- CSE : chèques vacances, chèque cadeaux (Noël, mariage/PACS, naissance, retraite), participation aux activités culturelles et sportives,
- Participation aux transports en commun,
- Régime mutuelle et prévoyance,
- Formations, ...

Candidature (CV + lettre de motivation) à envoyer par mail à Madame Christelle DE ARANJO, directrice de l'établissement, à l'adresse recrutement@adiaph.fr en précisant bien le numéro de l'offre (2025-101).

Retrouvez toutes nos offres disponibles et les informations sur notre Association sur notre site www.adiaph.fr

