

**Journée régionale sur la mise en œuvre du plan de transformation des ESAT en Nouvelle-Aquitaine
Vendredi 8 novembre 2024 - Institut des Métiers- site CHU Xavier Arnoz- Pessac**

MATIN- 9h30/12h45

❖ 9h00 - Accueil café

❖ 9h30 - Ouverture de la journée

➔ **Anne-Sophie Lavaud-Rousseau – ARS Nouvelle-Aquitaine** - Directrice déléguée à l'autonomie et à la santé des populations vulnérables- Direction de la Protection de la Santé et de l'Autonomie

➔ **Sébastien Honoré** - Directeur Général **UNAPEI 86** / Vice-Président et Délégué Régional Nouvelle Aquitaine **ANDICAT**

❖ 9h40 - Plan de transformation des ESAT : un enjeux d'insertion/inclusion en milieu ordinaire par le travail, quelle stratégie nationale ?

➔ **Thierry Boulissière- DGCS** -Administrateur de l'Etat - Conseiller auprès de la sous-direction de l'autonomie des personnes handicapées et des personnes âgées

❖ 9h55 - Vers un accompagnement rénové du parcours professionnel pour les personnes en situation de handicap et les travailleurs d'ESAT

➔ **La Loi du 18 décembre 2023 pour le plein emploi...et ce qui change pour l'orientation en ESAT**

Nouvelle gouvernance et grands principes de la loi - Orientation ESAT/ territoire pilote Charente-Maritime

DREETS – DR France Travail - Cheops Nouvelle-Aquitaine- ANDICAT- ARML

❖ 10h30 - Quel état des lieux de la mise en œuvre du plan de transformation en Nouvelle Aquitaine ?

➔ **Les dynamiques mises en place par l'ARS**

Coopération ARS/ANDICAT- CPOM ESAT/ARS - FATESAT- Parcours Jeunes - Initiatives régionales : rapprochement ESAT/SPE- Dispositif Un Avenir Après le Travail (UAAT)

ARS - ANDICAT- témoignage Association Emmanuelle-17 (FATESAT) - PRITH - Dispositifs Différent et compétent et UAAT

➔ **Un premier diagnostic régional sur la transformation des ESAT** et les adaptations mises en œuvre pour fluidifier le parcours professionnel des travailleurs d'ESAT

Enquête régionale CREA Nouvelle-Aquitaine 2024 – Rapport d'activité annuel des ESAT /focus NA groupe indicateurs de suivi

CREAI - ARS - ANDICAT

➔ La mobilisation des partenaires institutionnels au service d'un parcours professionnel en milieu ordinaire

Cadre opérationnel - Agefiph : focus appui aux employeurs et témoignage Entreprise GT Logistics - Service Public de l'Emploi : offre de service et partenariat avec les ESAT-
DR Agefiph - Entreprise GT Logistics- DR France Travail - Cheops Nouvelle Aquitaine - ARML

PAUSE - 12h45/14h - Buffet déjeunatoire dans le hall de l'IMS – ESAT du GUA (EDEA- 33)

APRES-MIDI - 14h00/16h30

❖ Tables rondes

➔ Quels leviers à la main des ESAT pour favoriser le parcours pro en milieu ordinaire ?

- PMSMP : mode d'emploi et retour d'expérience dans le cadre d'un partenariat France Travail/ ESAT sur la convention de délégation de PMSMP
DR France Travail – Agence France Travail Mérignac- ESAT Saint Joseph Association Don Bosco (33)
- ESRP /ESPO : quelle offre de service, quels partenariats avec les ESAT pour sécuriser les parcours en milieu ordinaire?
Délégation FAGERH Nouvelle-Aquitaine - ESRP de l'APSAH (87) / ESAT du CDTPI (87)

➔ Des dynamiques croisées au service de l'inclusion en milieu ordinaire

- Une initiative employeur pour faciliter le parcours professionnel des PSH : création du Label HandiWe en Charente et retour d'expérience de l'entreprise Hennessy dans le cadre de l'embauche d'un travailleur d'ESAT
Ohé Prométhée Charente - Entreprise Hennessy à Cognac
- Pépinière d'insertion à Audenge- ADAPEI 33 - un nouveau dispositif pour sécuriser l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap
ESAT d'Audenge - ADAPEI 33
- La RLH automatique en sortie d'ESAT : un levier financier pour favoriser le parcours professionnel vers le milieu ordinaire/ retour d'expérience par l'entreprise Monsieur T-Shirt en présence d'un salarié sortant d'ESAT
DR Agefiph - Entreprise MONSIEUR TSHIRT à Lormont